

# Klubbutvecklingsprogrammet – Vision 50/50

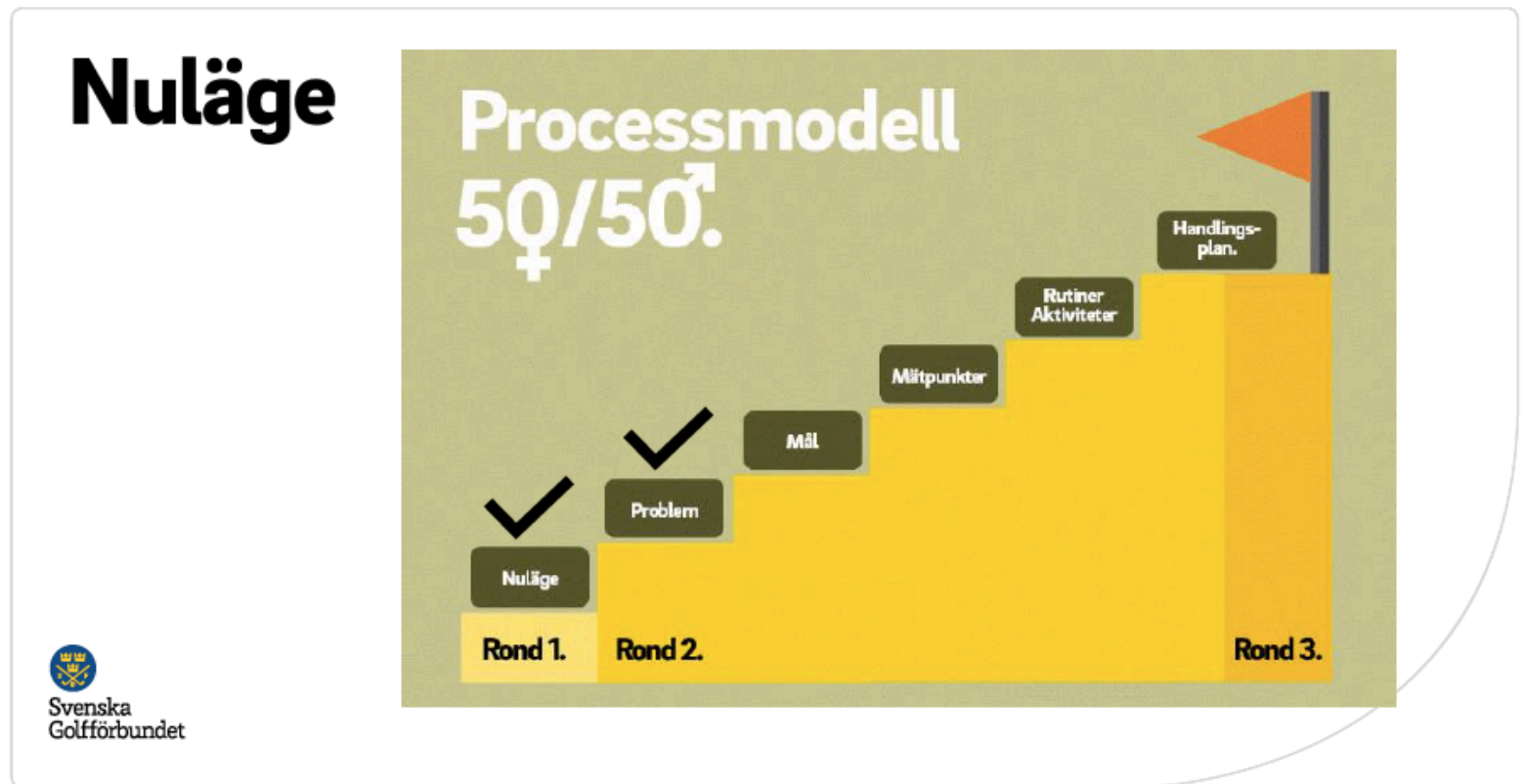
## Nulägesanalys

Spaningar på fyra arenor:

- Styrelserummet/ideellt
- På golfbanan
- På anläggningen
- Bland de anställda

Exempel:

- Syna våra aktiviteter och tävlingar på klubben. Är alla välkomna? Kan alla vara med?
- Attityder och uttryck – bemöter vi varandra så som vi själva vill bli bemötta?
- Arbetsmiljö som tilltalar kvinnor och män?



# Klubbutvecklingsprogrammet – Vision 50/50

- Totalt har ca 35 personer deltagit i utvecklingsprogrammet hittills
- Färdigställa problemformuleringarna
- Arbetet fortsätter under 2021 – ta fram handlingsplan:
  - ✓ Vart vill vi komma? Önskat läge och mål.
  - ✓ En plan för klubbens strategiska arbete
  - ✓ Klubbens styrdokument ur ett jämställdhets- och inkluderingsperspektiv



Glädjande nog har vi redan sett en del förändringar